

FRIPRO

FRIPRO er en åpen, nasjonal konkurransearena innenfor alle fag og tema. Gjennom FRIPRO finansierer vi grunnleggende, fremragende forskning, hvor prosjektideene kommer fra forskerne selv. Forskningsrådet har fem utlysninger for banebrytende forskning med løpende søknadsmottak og -behandling.

Fri, grunnleggende er forskning viktig for vitenskapelig og faglig fornyelse, og kan danne grunnlag for mer anvendt forskning, næringsutvikling og politikkutforming. FRIPRO skal bidra til dette, og vi lyser ut midler til grunnleggende og anvendte forskningsprosjekter innenfor alle fagområder.

FRIPRO skal fremme

- vitenskapelig kvalitet i internasjonal forskningsfront
- dristig og nyskapende forskning
- karriere og internasjonal mobilitet for forskere tidlig i forskerkarrieren

I FRIPRO er vi villige til å satse på den dristige forskningen som har mulighet til å gi betydelige fremskritt i fagfeltet, selv om den også har betydelig risiko for å ikke lykkes. Beskriv godt hvordan dere skal håndtere risikoen og alternative planer om de første ikke går som ønsket.

Hard konkurranse i FRIPRO

FRIPRO er for spesielt dyktige forskere innenfor sine forskningsfelt. Derfor er kun søknader med karakter 6 eller 7 på alle vurderingskriterier kvalifiserte for finansiering i FRIPRO. I 2024 ble 21 prosent av søknadene innvilget.

Blant de kvalifiserte søknadene legger vi mest vekt på vurderingskriteriene *Forskningskvalitet – potensial for å flytte forskningsfronten* og *Forskningskvalitet – kvalitet i FoU-aktiviteter* når vi velger ut søknader for finansiering. For detaljert informasjon om hvordan vi velger ut søknader til bevilgning, les "FRIPROs søknadsbehandling" lenger ned.

Kun forskningsorganisasjoner kan søke FRIPRO, eventuelt i samarbeid med andre forskningsorganisasjoner. Bedrifter og andre foretak kan ikke være samarbeidspartnere, men kan levere FoU-tjenester til prosjektene som underleverandører.

Fem utlysninger for banebrytende forskning

Vi ønsker å nå forskere på ulike trinn i forskerkarrieren og på ulike stadier av forskningen. Vi har derfor fem utlysninger:

1. Forskere i starten av sin forskerkarriere kan søke [Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet](#). Når søknaden sendes inn, må du som prosjektleder ha levert doktorgradsavhandlingen din. Dersom du allerede har disputert, må det være mindre enn syv år siden disputasen. Prosjektene har tre års varighet, hvor du som prosjektleder først er to år i utlandet og det tredje året i Norge.
2. Forskere med 2–7 års erfaring etter doktorgraden, kan søke om [Forskerprosjekt for tidlig karriere](#). Prosjektene har 3–4 års varighet, og du kan søke om 4–10 mill. kroner til deg selv, andre forskere og driftsmidler.
3. Forskere tidlig i karrieren kan også søke om [Radikale forskningsidéer i tidlig karriere](#). Prosjektlederen må ha 2–7 års erfaring etter doktorgraden eller godkjent førstestillingskompetanse. Prosjektene har 4–12 måneders varighet og du kan søke om 0,5–2 millioner kroner til å finne ut om din mest spennende forskningsidé har livets rett.
4. Forskere med minst seks års erfaring etter doktorgrad eller godkjent førstestillingskompetanse kan søke om [Forskerprosjekt for erfarne forskere](#). Prosjektene har 3–8 års varighet, og du kan søke om 4–12 millioner kroner til deg selv, andre forskere og driftsmidler.
5. Erfarne forskere kan også søke om [Toppforskere](#), hvor målet er at forskningsmiljøet skal bli verdensledende i

sitt felt. Prosjektene har 4–8 års varighet, og de 15–40 millioner kronene du kan søke om skal gå til prosjekter hvor samarbeid mellom to eller flere forskere er en forutsetning for å oppnå prosjektets forskningsmål. Prosjektlederen må ha minst seks års erfaring etter doktorgraden, mens minst én annen prosjektdeltaker må ha to års erfaring eller mer.

Utlysningene er beskrevet over ut fra prosjektlederens erfaring. Det er ingen erfaringskrav til andre prosjektdeltakere med mindre det er spesifisert i utlysningen

Er du interessert i investeringsplaner og annen informasjon rundt satsingene våre på banebrytende forskning: se [porteføljesiden for banebrytende forskning](#) (åpnes i nytt vindu).

Er du usikker på hvilken utlysning du bør velge?

Oppfyller du kravene til mer enn én av de fem utlysningene og er usikker på hvilken du bør velge? Vår generelle anbefaling er å velge én av utlysningene som har lavest erfaringskrav til prosjektlederen. Her forventer vi en bedre sjanse for å nå opp i konkurransen om midler.

I tillegg til disse fem utlysningene, kan alle prosjektledere for pågående prosjekter søke om midler til utenlandsopphold på 3–12 måneder til de forskningsrådsfinansierte doktorgrads- og postdoktorstipendiatene i sine prosjekter, i utlysningen *Utenlandsstipend for doktorgrads- og postdoktorstipendiater (lenke kommer snart)*. Prosjektledere for Forskerprosjekt for tidlig karriere (FRIPRO) og prosjekter av den eldre søknadstypen Forskerprosjekt for unge talenter kan søke om midler til slike utenlandsopphold også til seg selv gjennom den samme utlysningen.

Detaljert informasjon om hvilke krav som gjelder for din søknad, finner du i utlysningene.

Når kan jeg søke?

Vi har løpende søknadsmottak og -behandling, som betyr at du kan søke når som helst. Det er likevel begrensninger på hvor ofte du kan søke, og projektet du søker om midler til må ha planlagt projektstart 8–18 måneder etter du sender inn søknaden. Gjennomsnittlig søknadsbehandlingstid er 5 måneder, med variasjon fra cirka 2–10 måneder. Les videre for detaljer.

Karenstid og karantene

Som prosjektleder for en søknad til en av de fem utlysningene for banebrytende forskning, får du ett års karenstid regnet fra datoen du sendte inn søknaden til du kan være prosjektleder for en ny slik søknad. For tre av de fem utlysningene får prosjektlederen i tillegg ett eller to års karantene hvis søknaden får karakterer under gitte grenser i panelbehandlingen. Lengden på karantenen er avhengig av hvilken utlysning du søkte om midler fra. Det er ingen karantene for Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet og Radikale forskningsidéer i tidlig karriere. I tabellen under ser du hvilke gjennomsnittskarakterer som gir de ulike karens- og karantenetidene. (Karakterskala 1–7, der 7 er høyeste karakter. Radikale forskningsidéer bruker karakterskala A-C, hvor A er høyeste karakter.)

Utllysning	1 års karens + 0 års karantene	1 års karens + 1 års karantene	1 års karens + 2 års karantene
Toppforskere	7–5,75	5,5–3,25	3–1
Forskerprosjekt for erfarne forskere	7–5,75	5,5–3,25	3–1
Forskerprosjekt for tidlig karriere	7–4,75	4,5–1	Ingen

Utlysning	1 års karens + 0 års karantene	1 års karens + 1 års karantene	1 års karens + 2 års karantene
Radikale forskningsidéer i tidlig karriere	Alle	Ingen	Ingen
Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet	Alle	Ingen	Ingen

Du kan ikke være prosjektleder for en ny søknad til en av disse fem utlysningene hvis du har karens eller karantene, men du kan være prosjektdeltaker i andres søknader og prosjektleder for søknader til andre utlysninger i Forskningsrådet uavhengig av karens- og karantenetiden. Karens og karantene gjelder på tvers av alle løpende utlysninger om banebrytende forskning, med mindre det står noe annet i utlysningen. Det betyr for eksempel at hvis du får karantene for en FRIPRO-søknad om Forskerprosjekt for tidlig karriere, kan du ikke være prosjektleder for en søknad om toppforskere før karantenen er over.

Du kan bare lede ett prosjekt av gangen

Du kan ikke være prosjektleder for mer enn ett prosjekt med finansiering fra FRIPRO/banebrytende forskning av gangen, men du kan søke om et nytt prosjekt i god tid før det pågående prosjektet ditt er ferdig. Det nye prosjektet du søker om midler til, kan starte tidligst dagen etter sluttdatoen i den første godkjente kontrakten for det pågående prosjektet du leder, og du kan sende inn søknaden 8–18 måneder før planlagt prosjektstart. Begrensningen gjelder uavhengig av hva slags prosjekt du leder (toppforskere, Forskerprosjekt for erfarne forskere, Forskerprosjekt for tidlig karriere, Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet eller de tidligere utlysningene FRIPRO Toppforsk, Forskerprosjekt for fornyelse eller Forskerprosjekt for unge talenter). Unntaket er radikale forskningsidéer i tidlig karriere: denne utlysningen kan du søke om midler fra selv om du er prosjektleder for et annet FRIPRO-prosjekt og selv om det kan bli overlapp i prosjektperiodene.

Hvis du er usikker på hvilken dato som gjelder for når du kan søke igjen, kontakt saksbehandleren for prosjektet ditt. Du finner kontaktinfo til saksbehandleren i kontrakten for prosjektet, som ligger på Mitt nettsted.

Eksempel

Du leder et Forskerprosjekt for unge talenter. I den første godkjente kontrakten for prosjektet, er prosjektperioden 1.10.2023-31.1.2027.

Prosjektet har blitt forsinket pga. sykdom og foreldrepermisjoner, og har nå sluttdato 17.8.2027. Forsinkelsene har ingen betydning for når du kan søke igjen. Det er 31.1.2027 som er den viktige datoen.

Du kan søke om et nytt prosjekt med startdato 1.2.2027 eller senere. Siden du må søke mellom 8 og 18 måneder før den datoen, betyr det at du kan sende inn en ny søknad tidligst 18 måneder før, altså 1.8.2025. Du vil da normalt få svar mellom oktober 2025 og juni 2026.

Hvor lenge før planlagt prosjektstart bør jeg søke?

Vi har en gjennomsnittlig søknadsbehandlingstid på 5 måneder, med variasjon fra cirka 2–10 måneder. Det betyr at du bør beregne 2–10 måneder fra du sender inn søknaden til du får svar. Om søknaden blir innvilget, kan det hende du må oppdatere søknaden/gjøre noen endringer før vi godkjenner den. Dere må også ordne eventuelle samarbeidsavtaler og godkjenne kontrakten, og i tillegg trenger dere kanskje tid til å få ansatt stipendiater eller andre i prosjektet.

Hvis prosjektet ditt krever god tid fra dere får vite at søknaden er innvilget til prosjektet skal starte, er det lurt å søke

12–18 måneder før planlagt prosjektstart. Hvis dere kan starte raskt, kan dere søke 8–12 måneder før. Hvis du får svar raskere enn du forventet og gjerne vil starte opp før, godkjenner vi normalt dette. Hvis søknadsbehandlingen tar mer enn 8 måneder, kan du også få godkjent å utsette prosjektstarten om det er nødvendig for prosjektet.

FRIPROs søknadsbehandling

Under er en beskrivelse av hvordan vi behandler søknadene til FRIPRO.

Forvurdering

Først sjekker Forskningsrådets administrasjon om søknaden oppfyller alle de formelle kravene i utlysningen. Dersom din søknad ikke oppfyller kravene, vil vi be deg om å trekke søknaden og eventuelt sende den inn igjen med nødvendige endringer. Hvis du ikke trekker søknaden, vil vi avvise den, og du som prosjektleder får ett års karenstid.

Fagfellevurdering

Vi sender søknadene til fagfeller som gjør en faglig vurdering av søknadene basert på vurderingskriteriene for utlysningen. Alle søknader vurderes av minst tre fagfeller. For Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet, Forskerprosjekt for tidlig karriere, Forskerprosjekt for erfarne forskere og toppforskere møtes fagfellene i et digitalt panelmøte hvor de diskuterer søknaden og kommer fram til en felles vurdering og karakterer. For radikale forskningsidéer sender hver fagfelle inn sin separate vurdering, uten en felles panelbehandling. Les videre om detaljer i fagfellebehandlingen.

Hvordan finner vi fagfeller?

Forskningsrådet har etablert en database av fagfeller som har takket ja til å delta i fagfellevurdering av FRIPRO-søknader, for å raskere og mer effektivt sette sammen paneler med egnet kompetanse for å vurdere søknadene som kommer inn. Dette innebærer at vi henter inn fagfeller uavhengig av når søknadene kommer inn og supplerer ved behov. Fagfellene forplikter seg for flere år av gangen, og som hovedregel bruker vi samme fagfelle maksimalt i tre år.

Vi har følgende generelle krav til fagfellene vi bruker:

- De skal ha sin arbeidsplass i utlandet.
- De skal være aktive forskere med solid egenproduksjon, både med hensyn til kvalitet og kvantitet.
- De bør ha professorkompetanse. Minstekravet er førstestillingskompetanse eller tilsvarende.

Alle innsendte søknader blir sammenlignet med kompetansen til fagfellene i databasen basert på søknadens innhold ved hjelp av kunstig intelligens (KI). Saksbehandlere gjør deretter en vurdering av om de KI-foreslåtte fagfellene passer for å vurdere hver enkelt søknad.

Vi supplerer databasen ved behov med søk i for eksempel Web of Science, Google Scholar og kjente utenlandske universiteter innenfor de ulike fagfeltene. Listen over kilder varierer fra fagfelt til fagfelt. Vi vurderer også søkerens egne forslag til egnede fagfeller eller beskrivelse av egnet kompetanse.

Habilitet

Fagfellene vurderer sin habilitet for søknadene vi ønsker at de skal vurdere. Vi ber dem være spesielt oppmerksomme på punktene i habilitetsbestemmelsene som handler om samarbeid, vennskap og konflikter. Fagfeller får ikke tilgang på søknader de er inhabile for og deltar ikke i diskusjoner av slike søknader.

Kompetanse

Fagfellene vurderer sitt kompetansenivå basert på tittel, mål og sammendrag. Det er derfor svært viktig at du skriver disse tekstene slik at fagfellene skal kunne oppgi sitt kompetansenivå mest mulig presis. Før fagfellene får denne informasjonen, må de samtykke til vår konfidensialitetserklæring. Fagfellene kan velge ett av tre kompetansenivåer på hver søknad:

- **Specialist (S):** The proposal is within your primary area(s) of expertise or connected to your research interests. You are well qualified to evaluate the proposal.
- **Generalist (G):** You have a general knowledge of the main subject of the proposal (or at least one of the main subjects if there are several). You are qualified to evaluate the proposal.
- **Minor (M):** You have only minor relevant expertise on the main subject(s) of the proposal.

Skriv søknaden din slik at den kan forstås av fagfeller med generell kompetanse på forskningsfeltet.

Forskningsrådets kompetansekrav er at minst to av fagfellene som vurderer søknaden, må ha generalist- eller spesialistkompetanse på søknaden. Hvis kun tre fagfeller vurderer en søknad, må alle tre ha generalist- eller spesialistkompetanse på den søknaden. Søknader om radikale forskningsidéer skal alltid vurderes av nøyaktig tre fagfeller.

Informasjon til fagfellene

Fagfellene får våre generelle retningslinjer for søknadsbehandling i FRIPRO. Vurderingskriteriene er utdypet, sammen med en definisjon av karakterskalaene. Vi vektlegger blant annet viktigheten av konsistent karaktergivning og kvaliteten på tilbakemeldingene til søkerne.

Søknadsvurdering av mobilitet, tidlig karriere, erfarne forskere og toppforskere

Panelmedlemmene leser og vurderer søknaden, og de sender inn hver sine foreløpige vurderinger før panelet møtes digitalt for å diskutere søknaden. I møtet diskuterer de søknaden og kommer fram til en omforent vurdering med karakterer.

Én og samme fagfelle kan delta i ett eller flere panelmøter på én dag, sammen med de samme eller forskjellige fagfeller. Hvor mange, avhenger av hvor mange søknader det er kommet inn omtrent samtidig som er egnet til å bli vurdert av de samme fagfellene.

Forskningsrådets ansatte deltar i møtene, men ikke i den faglige diskusjonen. Vi har en veiledende rolle og bidrar til felles forståelse av vurderingskriteriene og karakterskalaen. Vi sikrer at alle kommer til orde, håndterer inhabilitet i tråd med reglene og stopper diskusjoner om forhold som ligger utenfor panelets mandat. Vi kontrollerer at vurderingstekstene er i henhold til panelets beslutning og oppfyller våre kvalitetskrav.

Søknadsvurdering av radikale forskningsidéer

Fagfellene leser og vurderer søknaden, og de sender inn hver sine vurderinger, med én karakter på en skala fra A–C. Hver fagfelle vet ikke hvem de andre som vurderer søknaden, er. De kan vurdere kun én søknad eller flere søknader i samme periode. De kan vurdere kun søknader om radikale forskningsidéer eller søknader til andre utlysninger også. Det avhenger av hvor mange søknader det er kommet inn omtrent samtidig som er egnet til å bli vurdert av den samme fagfellen.

Kombinasjonen av de tre A-B-C-karakterene avgjør om søknaden er kvalifisert for å bli vurdert for finansiering eller ikke. Vi ser alltid bort fra den svakeste karakteren. De resterende to karakterene må være enten A-A eller A-B for at søknaden skal være kvalifisert.

Vedtak

Porteføljestyret for banebrytende forskning fatter vedtak om bevilgning, avslag og karantene annenhver måned (normalt partallmåneder). Hvilke søknader som blir innvilget, er avhengig av tilgjengelig budsjett og et sett regler for prioritering av søknader til bevilgning.

Reglene vedtas av porteføljestyret og skal bidra til å oppnå FRIPROs formål og prioriteringene beskrevet i utlysningene, samt sikre likebehandling. Administrasjonen (Forskningsrådets ansatte) legger fram lister for porteføljestyret med hvilke søknader som skal innvilges og avslås ifølge reglene.

Budsjettet for hver vedtaksrunde tilsvarer andelen av tildelingsrunder det året (normalt seks), og er altså uavhengig

av antall søknader som er klare for vedtak. Dette betyr at FRIPROs årlige budsjett ikke vil bli brukt opp tidlig på året selv om det skulle være mange søknader til behandling da.

Vedtaksregler for søknader til FRIPRO/banebrytende forskning

For mobilitet, tidlig karriere, erfarne forskere og toppforskere er kun søknader med karakter 6 eller 7 på alle vurderingskriterier kvalifiserte for finansiering. For radikale forskningsidéer må søknadens to beste karakterer være A-A eller A-B for at søknaden skal være kvalifisert. Alle søknader under kvalifiseringsgrensene får avslag. Prosjektledere for søknader som får karakterer lavere enn karaktergrensene for karantene (se avsnitt lenger opp om karantene), får karantene.

Kvalifiserte søknader er med i konkurransen om midler i tre vedtaksrunder. Hvis søknaden din er kvalifisert, men ikke innvilges i den første vedtaksrunden den er med i, får den en ny sjanse i neste vedtaksrunde. Dersom den ikke innvilges da heller, blir den med i en tredje og sisterunde. Søknader som er med i sin andre eller tredjerunde, konkurrerer på lik linje med søknader som er med i sin førsterunde. Denne metoden vil bidra til å utjevne eventuelle tilfeldige eller systematiske forskjeller i kvalitet eller antall søknader til behandling i ulike deler av året, og sikre at kvaliteten på innvilgede søknader er likest mulig, uavhengig av når de er sendt inn.

Søknader vil bli innvilget inntil budsjettet avsatt til vedtaksrunden er brukt opp, i henhold til regler for prioritering av søknader til bevilgning.

Vedtaksregler for mobilitet, tidlig karriere og erfarne forskere

Porteføljestyret for banebrytende forskning har vedtatt detaljerte regler for hvilke av de kvalifiserte søknadene som blir valgt ut til finansiering. Reglene kombinerer karakterer, prosjektleders kjønn og utjevning av søknader mellom fagområder og de tre utlysningene:

1. Ikke-kvalifiserte søknader avslås *en bloc*. Prosjektledere for søknader med karakterer under gjeldende karantenegrenser, får karantene.
2. Inntil 75 prosent av tilgjengelig budsjett for vedtaksrunden tildeles til søknader kun etter karakterer og prosjektleders kjønn. Den detaljerte metoden er beskrevet i dokumentet [FRIPRO bevilgningsprinsipper](#) (pdf som åpnes i nytt vindu).
3. Minst én søknad til hvert utlysning skal innvilges hver runde.
4. Resterende budsjett for vedtaksrunden tildeles én og én søknad ved hjelp av fire utjevningsmekanismer for å sikre en hensiktsmessig balanse mellom fagområder og søknader til de tre utlysningene. Også her er detaljene beskrevet i FRIPRO bevilgningsprinsipper (se lenken i punkt 2).
5. Kvalifiserte søknader som ikke er innvilget, og som har deltatt i tre vedtaksrunder, avslås.
6. Kvalifiserte søknader som ikke er innvilget, og som har deltatt i én eller to vedtaksrunder, får ingen vedtak, og er med i konkurransen om midler i neste vedtaksrunde.

Vedtaksregler for toppforskere og radikale forskningsidéer

For toppforskere og radikale forskningsidéer er ikke de detaljerte reglene vedtatt ennå. Porteføljestyret for banebrytende forskning skal etter planen vedta disse i juni.

Tilbakemelding til søkere

Vi informerer om hvilke søknader som er innvilget og statistikk over søknader på de respektive utlysningssidene og i nyhetsbrevet.

Hver søker får vedtaksbrev på Mitt nettsted når porteføljestyret har fattet vedtak for søknaden, med tilbakemelding i form av karakterer med skriftlige begrunnelser på kriteriene fagfellepanelet har vurdert søknaden mot.

Søkere som får avslag, får avslagsbrev, mens søkere som har fått innvilget sin søknad, får tildelingsbrev. Tildelingsbrevet inneholder krav om endringer og oppdateringer dere må gjøre før Forskningsrådet og prosjektansvarlig (søkerinstitusjonen) kan inngå kontrakt.

I vedtaksbrevet står det også panelmøtenummer for panelmøtet søknaden din ble vurdert i (for toppforskere,

erfarne forskere, tidlig karriere og mobilitet), eller fagfellenummer for søknaden din (for radikale forskningsidéer). Du finner informasjon om hvilke fagfeller som deltok i søknadsbehandlingen på siden [Fagfeller, fagpersoner og paneler](#), under overskriften *Fagfeller brukt til behandling av søknader til FRIPROs løpende utlysninger av Forskerprosjekt*. Finn panelmøtenummeret/fagfellenummeret i listen for å finne fagfellene knyttet til dette nummeret.

Søknaden din kan ha blitt behandlet i samme møte som flere andre søknader. Da kan listen over fagfeller også inkludere én eller noen få personer som ikke deltok i behandlingen av din søknad, for eksempel hvis de var inhabile. Hvis du mener at en fagfelle som er listet opp i panelmøtet hvor din søknad ble behandlet, ikke var habil til å vurdere den, kan du ta kontakt med oss på fripro@rcn.no for mer informasjon.

Hvis du *ikke* får vedtaksbrev i løpet av noen uker etter vi har annonsert resultater fra en vedtaksrunde, betyr det *enten* at søknaden din ikke er fagfellebehandlet ennå *eller* at den var kvalifisert for finansiering, men at det ikke var tilstrekkelig med midler til å innvilge den. Hvis sistnevnte er tilfelle, er søknaden din med i konkurransen om midler i neste vedtaksrunde.

Klage på vedtak

Forskningsrådets vedtak er unntatt fra forvaltningslovens regler om klagerett, men vi har likevel innført en klageordning som gir dere en begrenset mulighet til å klage. Dere kan bare klage på saksbehandlingsfeil eller om at det er vesentlig svikt eller mangler ved måten Forskningsrådet har utøvd vårt faglige skjønn. Du kan **ikke** klage på de faglige vurderingene eller prioriteringene som fagfellene eller porteføljestyret har gjort.

Eksempler på noe du kan klage på, er hvis

- du mener at en fagfelle, porteføljestyremedlem eller Forskningsrådsansatt som har behandlet søknaden din, er inhabil
- panelet skriver at konkret informasjon manglet i søknaden som var med (for eksempel CV-en til en prosjektdeltaker)

Eksempler på noe du **ikke** kan klage på er at

- panelet har trukket ned for noe i søknaden fordi dere er faglig uenige. Dette går under det faglige skjønnet.
- fagfellene ikke er spesialister på fagfeltet/fagfeltene søknaden dekker. Vi krever kun generalistkompetanse for å vurdere søknader.
- panelet mener at noe ikke er tilstrekkelig beskrevet selv om dere mener at det er det. Dette går under det faglige skjønnet.

Du finner mer informasjon om klageordningen på siden [Klage på vedtak](#).

Ansvarlig porteføljestyre

Det er Forskningsrådets [portefølje for banebrytende forskning](#) som har ansvaret for FRIPRO.

Det ble ikke vist noen globale meldinger eller andre viktige meldinger da dette dokumentet ble skrevet ut.