

Doktorgradsstipendiatstilling

Planlegger du å ta en doktorgrad kan du henvende deg til en forskningsorganisasjon som tilbyr doktorgradstillinger.

Forskningsrådet tildeler ikke personlige doktorgradsstipend og du kan derfor ikke søke oss om midler til doktorgradsstipend til deg selv.

Det er kun forskningsorganisasjoner som kan søke om midler til en doktorgradsstilling, som en del av et forskningsprosjekt, via en av utlysningene våre. Det er prosjektansvarlig forskningsorganisasjon (søker) eller en samarbeidspartner som ansetter stipendiater.

Unntaket er ordningene for [Nærings-ph.d.](#) og [Offentlig sektor-ph.d.](#), hvor arbeidsgiver i næringslivet eller offentlig sektor søker om midler til stillingen i samarbeid med en gradsgivende forskningsorganisasjon.

Forskningsrådets støtte til personal- og indirekte kostnader knyttet til stipendiatstillinger er begrenset til en rundsumsats, se [Satser for finansiering av stipendiatstillinger](#). Forskningsrådet kan støtte andre prosjektrelaterte kostnader knyttet til stipendiaten, som for eksempel bruk av utstyr, reise og utenlandsopphold.

Forskningsrådet finansierer inntil tre årsverk av en doktorgradsstilling. Eventuelle kostnader knyttet til pliktarbeid pålagt av den gradsgivende organisasjonen må dekkes av denne. Forskningsrådet finansierer kun én stipendperiode per doktorgradskandidat, og kun dersom kandidaten ikke har doktorgrad/ph.d. fra før.

Forskningsrådet tildeler midler til doktorgradsstillinger primært til norske universiteter og høyskoler som har rett til å tildele doktorgrad, jf. [Forskrift til universitets- og høyskolelov](#).

Hva er en doktorgradsstilling?

Ansettelsesvilkår for stilling som doktorgradsstipendiat er beskrevet i Forskrift til universitets- og høyskoleloven. Alle forskningsrådsfinansierte prosjekter skal følge forskriftens bestemmelser:

§ 3-19. Stipendiat

For å bli ansatt som stipendiat kreves opptak i et doktorgradsprogram, eller at det foreligger en forpliktende avtale om opptak.

En stipendiatstilling skal føre til oppnådd doktorgrad og bidra til at den ansatte kvalifiserer seg for relevante karrierer ved høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner og andre sektorer i arbeidslivet der forskningskompetanse kreves.

Minst tre årsverk av den totale åremålsperioden skal være dedikert til doktorgradsarbeid. Stillingen kan i tillegg omfatte annet karrierefremmende arbeid.

Det skal utarbeides en karriereplan som spesifiserer den kompetansen som stipendiaten skal opparbeide seg. Institusjonen har ansvar for at karriereplanen følges opp og at stipendiaten har tilgang til karriereveiledning gjennom doktorgradsutdanningen.

Dersom den ansatte ikke kan dokumentere ferdigheter i norsk, svensk eller dansk på nivå A2 ved ansettelse, skal institusjonen tilby norskopplæring. Ved institusjoner som er gitt et særlig ansvar for samisk etter universitets- og høyskoleloven § 2-3 andre ledd, kan det isteden tilbys samiskopplæring. Den ansatte skal gjennomføre opplæring tilsvarende minst 15 studiepoeng innen utløpet av åremålsperioden.

Ved direkte overgang fra stilling som stipendiat til annen stilling, medregnes ikke tid brukt til eget doktorgradsarbeid i ansettelsestiden. Permisjoner eller forlengelse av åremålet etter § 3-17 medregnes ikke i ansettelsestiden. Tid som

er brukt til annet karrierefremmende arbeid i løpet av åremålsperioden regnes sammen til en sammenhengende periode.

Vær oppmerksom på følgende punkter

- Det skal utarbeides en utviklingsplan for doktorgradsperioden. *Se eget avsnitt under.*
- Det forventes utenlandsopphold i doktorgradsperioden.
- Det er prosjektansvarlig forskningsorganisasjon (søker) eller en samarbeidspartner som ansetter stipendiaten.
- Dersom prosjektansvarlig ikke selv tildeler doktorgrad, må organisasjonen inngå en skriftlig avtale med universitetet eller den vitenskapelige høyskolen hvor stipendiaten skal ta doktorgraden.

For stipendiater med folkeregistrert adresse i Norge som tilbringer hele eller deler av stipendiatperioden i utlandet kan prosjektansvarlig forskningsorganisasjon søke om midler til utenlandsopphold for inntil 12 mnd. Dette gjelder også for doktorgradsstipendiater som tilbringer og avlegger graden ved en utenlandsk gradsgivende institusjon.

Karriereplan for doktorgradsstipendiater

Forskningsrådet stiller krav om karriereplan for alle doktorgradsstillinger vi finansierer (se [forskningsradets-plan-for-rekruttering-til-forskning-og-tidlig-karriere.pdf](#)).

Prosjektansvarlig forskningsorganisasjon eller organisasjonen der stipendiaten er ansatt har ansvar for innholdet i karriereplanen. Karriereplanen skal gjelde for hele stipendperioden.

Publisert 8. mars 2019 | Oppdatert 28. feb. 2025

Last ned  | Del 

Meldinger ved utskriftstidspunkt 6. mai 2025, kl. 06.41 CEST

Det ble ikke vist noen globale meldinger eller andre viktige meldinger da dette dokumentet ble skrevet ut.